

Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SAS AB (publ) (nedan ”**Bolaget**”), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2019/2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets tidigare utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personalkostnader) på sidorna 79-81 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/2020. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2019/2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-62 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 80 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/2020.

Utveckling under räkenskapsåret 2019/2020

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 9-11 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter, och den ska bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 55-57 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/2020. Bolaget har under räkenskapsåret 2019/2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets hemsida www.sasgroup.net (under ”About SAS/Bolagsstyrning”). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2019/2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning***
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Rikard Gustafson (VD)	12 538	137	0	0	0	5 227	17 902	100/0

* Inkluderar semesterersättning om 206 kSEK samt frivillig lönenedgång om 20 % under mars till maj 2020

** Reseförmån, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

*** Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser fast ersättning är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Verkställande direktören har under räkenskapsåret 2019/2020 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats under räkenskapsåret 2019/2020 för att bestämma rörlig ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans. Bolagets årsstämmor 2019 och 2020 beslutade om införande av långsiktiga incitamentsprogram för Bolagets heltids- och deltidsanställda med undantag för koncernledningen. Eftersom prestationsmålet för respektive incitamentsprogram (ROIC överstigande 12 %) inte har uppfyllts kommer, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammen, ingen tilldelning av aktier att ske.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till Rikard Gustafson (VD)	+611 (+3,9 %)	+1 577 (+9,8 %)	+177 (+1,0 %)	17 902
Koncernens rörelseresultat	+182 995 (+9,4 %)	-1 348 416 (-63,2 %)	-9 404 960 (-1 196,3 %)	-8 618 772
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i Bolaget	+13,2 (+1,9 %)	+60,6 (+8,4 %)	-52,1** (-6,7 %)	729

* Exklusive medlemmar i koncernledningen

** Reducerad lön mot föregående år till följd av permitteringar under räkenskapsåret 2019/2020