

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

SAS styrelse har inrättat ett ersättningsutskott som fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Bolagsstyrningskoden").

Enligt Bolagsstyrningskoden ska ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om och gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed, i enlighet med Bolagsstyrningskoden punkt 10.3, lämna följande redovisning av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

SAS har inget program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare (varmed i SAS avses VD och övriga medlemmar i koncernledningen).

Ersättningsutskottet har under 2011 följt och utvärderat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen, som på styrelsemöte den 7 februari 2012 tog del av utvärderingen, anser att den ersättning som de ledande befattningshavarna erhållit under 2011 varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna, samt att dessa riktlinjer, mot bakgrund av det beskrivna utfallet, väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Ersättningsutskottet bedömer därför att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt. Vidare har ersättningsutskottet följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet finner att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda.

Ersättningsutskottet föreslår dock en sänkning av den maximala pensionspremien från 35 % till 30 % av den fasta årslönen, vilket innebär att premierna därmed är i linje med svenska statens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Stockholm i mars 2012
SAS AB (publ)
Styrelsen