

Styrelsens redovisning enligt punkten 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

SAS styrelse har inrättat ett ersättningsutskott som fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Bolagsstyrningskoden").

Enligt Bolagsstyrningskoden punkten 9.1 ska ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed, i enlighet med Bolagsstyrningskoden punkt 10.3, lämna följande redovisning av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

SAS har inget program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare (varmed i SAS avses VD och övriga medlemmar i koncernledningen).

Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2012 följt och utvärderat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt.

Ersättningsutskottet och styrelsen har ansett att det föreligger särskilda skäl för att avvika från gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och har fr.o.m. 2013 beslutat att tillerkänna den i koncernledningen ansvarige för Marketing & Sales en rörlig lönomodell med en target lön på 100 % som består av en fast grundlön på 60% och en rörlig lön på 40% kopplad till vissa fastställda försäljningsmål.

Vidare har ersättningsutskottet följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet och styrelsen har funnit att dessa inte i alla avseenden har varit marknadsmässiga. Under 2012 beslutades därför om en lönesänkning för samtliga medlemmar i koncernledningen. Per den 1 december 2012 är ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen sänkt med mellan 5 % - 20 %.

Styrelsen, som på styrelsemöte den 15 februari 2013 tog del av utvärderingen, anser att den ersättning som de ledande befattningshavarna erhållit under räkenskapsåret 2012 varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna, samt att dessa riktlinjer, mot bakgrund av det beskrivna utfallet och med ovan beskrivna undantag, väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt.

Ersättningsutskottet har under året följt och diskuterat det omfattande arbetet med framtagandet av en reviderad strategi och de följande stora omställningsprocesserna som bolaget stod och fortfarande står inför. Utskottet har därvid uttalat sitt stöd för de av koncernledningen vidtagna åtgärderna för att säkerställa detta arbete genom att använda så kallade "stay-on" ersättningar för vissa nyckelkompetenser utanför koncernledningen.