

## Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SAS AB (publ) (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2022/2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets tidigare utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personalkostnader) på sidorna 106–109 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2022/2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 77–92 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 107 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023.

### Utveckling under räkenskapsåret 2022/2023

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8–11 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Totalersättningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 84–86 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023. Riktlinjerna tillåter styrelsen att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Beslut om avsteg från riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Bolaget har under räkenskapsåret 2022/2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna med undantag av pensionsinbetalning för verkställande direktör Anko van der Werff samt Chief Financial Officer Erno Hildén, Chief Commercial Officer Paul Verhagen och Chief Operating Officer Jason Mahoney. Avsteget består i att den verkställande direktören samt CFO, CCO och COO får växla pensionspremier till motsvarande kontant löneutbetalning under förutsättning att detta sker kostnadsneutralt för SAS och att de begränsningar avseende ersättning till ledande befattningshavare, vilka följer av EU kommissionens beslut att godkänna den rekapisering som genomfördes under oktober 2020, efterlevs. Begränsningarna innebär bland annat att den verkställande direktörens, CFOs, CCOs och COOs fasta ersättning inte får överstiga den nivå som förelåg i december 2019. Ersättningsutskottet har rekommenderat styrelsen att besluta om undantaget från ersättningsriktlinjerna och godkänna att den verkställande direktören, CFO, CCO och COO växlar pensionspremier på det sätt som anges ovan. Styrelsen har mot bakgrund därav och med hänsyn till vikten av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning till den verkställande direktören, CFO, CCO och COO som tidigare alla varit

verksam utomlands, ansett att det finns särskilda skäl att frångå riktlinjerna samt att avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Bolagets hemsida [www.sasgroup.net](http://www.sasgroup.net) (under "About SAS/Bolagsstyrning"). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2022/2023 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
Anko van der Werff (VD)	12 675	285	0	0	0	4 715	17 676	100/0

\* Inkluderar semesterersättning om 208 kSEK

\*\* Reseförmån, sjukvårdsförsäkring, omlokalisering och förmånsbil

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser fast ersättning är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Verkställande direktör har under räkenskapsåret 2022/2023 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats under räkenskapsåret 2022/2023 för att bestämma rörlig ersättning.

#### Aktiebaserad ersättning

#### **Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram**

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans. Bolagets årsstämma 2020 beslutade om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets heltids- och deltidsanställda med undantag för koncernledningen. Eftersom prestationsmålet för incitamentsprogrammet (ROIC överstigande 12 %) inte har uppfyllts kommer, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammet, ingen tilldelning av aktier att ske. För 2021, 2022 och 2023 infördes inget långsiktigt incitamentsprogram.

#### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

Årlig förändring	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 22/23
Ersättning till VD	+1 577 (+9,8 %)	+177 (+1,0 %)	-908 <sup>3</sup> (-5,1 %)	+680 (+4,0 %)	+2 (+0,0 %)	<b>17 676</b>
Koncernens rörelseresultat före skatt och jämförelsestörande poster	-1 348 416 (-63,2 %)	-9 351 245 (-1 189,4 %)	+ 2 182 631 (+25,5 %)	- 1 558 608 (-24,4 %)	+ 2 280 409 (+28,7 %)	<b>-5 660 626</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>1</sup> i Bolaget	+60,6 (+8,4 %)	-52,1 <sup>2</sup> (-6,7 %)	+83,5 (+11,5 %)	+129,4 (+15,9 %)	-100,5 (-10,7 %)	<b>841</b>

<sup>1</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen.

<sup>2</sup> Reducerad lön mot föregående år till följd av permitteringar under räkenskapsåret 2019/2020.

<sup>3</sup> Ersättning till VD räkenskapsåret 2020/2021 avser Rikard Gustafson 1 nov – 30 apr, Karl Sandlund 1 maj – 14 juli och Anko van der Werff 15 juli – 31 okt. För tidigare räkenskapsår redovisas ersättning till dåvarande VD.